

البرنامج الانتخابي

للمهندس بيار جعاره

المرشح لمنصب نقيب المهندسين في بيروت

١٤ نيسان ٢٠٢٤



PIERRE GEARA

#نقابتنا_ضمانتنا

البرنامج في عناوين

- ١- برامج التدريب المستمر للمهندسين بالتعاون مع الجامعات
- ٢- برنامج التكامل للخريجين الجدد من المهندسين
- ٣- مكتب شؤون طلاب الهندسة
- ٤- تعزيز أمن المهندس الإجتماعي
- ٥- آليات حل النزاعات Arbitrage بين المهندسين. وبين المهندسين والقطاع العام
- ٦- النقابة الإلكترونية
- ٧- "التشبيك" وخدمة التوظيف من خلال التطبيق الإلكتروني
- ٨- المكتبة الإلكترونية لحفظ الأرشيف والمحاضرات والأبحاث
- ٩- استحداث مراكز للنقابة - مراكز أعمال - في المحافظات
- ١٠- انصاف مهندسي القطاع العام وتحسين رواتبهم
- ١١- تطوير "منصة" تفاعلية بين النقابة (المهندسين) واللبنانيين في الإلتزام الاجتماعي والوطني
- ١٢- اصلاحات في قانون تنظيم مهنة الهندسة
- ١٣- إصلاحات داخلية
- ١٤- التدقيق المالي
- ١٥- بوالص التأمين
- ١٦- سياسة التقاعد للمهندسين
- ١٧- مسح شامل للمباني والإنشاءات في لبنان
- ١٨- استثمار عقارات نقابة الهندسة

أ- برامج التدريب المستمر للمهندسين بالتعاون مع الجامعات:

- لرفع الكفاءة وتحسين المهارة بما فيه ورش العمل المختمة والمتقدمة. ويبقى الهدف ملاقة متطلبات الاسواق العالمية والاقليمية.

- لمواجهة التغييرات السريعة في القطاع، بما فيه الاستعداد لمواجهة التحديات الحديثة التي يفرضها ظهور "الذكاء الاصطناعي" على مهنة الهندسة...

- نحو الحلول الصديقة للبيئة - المباني الخضراء (البناء المستدام والاخضر)

- اعتماد الطاقة المتجددة والتخطيط المدني المستقبلي

٢- برنامج التكامل للخريجين الجدد من المهندسين:

- تحضير وتأهيل مهني عالي للاجابة على تحديات سوق العمل

- تطوير المهارات اللغوية والشخصية "القيادية"... دورات للامام بالامور الادارية والمالية والقانونية، ولبناء شبكات علاقات مهنية قوية

- خطوات لتسهيل الدخول الى سوق العمل

- استراتيجية "التشبيك" مع اسواق العمل وحاجات الاسواق الخارجية (الخليجية)

- تعزيز وتحفيز التواصل والتآزر - Synergie - بين طلاب اختصاص الهندسة

- تعزيز الاندماج وبناء العلاقات القائمة على التفاعل

٣- مكتب شؤون طلاب الهندسة:

- برنامج التحضير للطلاب - ابان المرحلة الثانوية

- تطبيق سياسة "الاختيار المبكر": معايير للمستوى العلمي المطلوب (في المواد العلمية). شروط صارمة لأمتحان القبول في استعادة سمعة التعليم الهندسي اللبناني العالي وتعزيزه

- حلقات التوجيه المهني للطلاب للمساعدة على اختيار التخصص الهندسي

- تنظيم "دورات صيفية" (اثناء العطلة الصيفية) او ما يعرف بمدارس الصيف

٤- تعزيز أمن المهندس الاجتماعي:

- العيش الكريم واللائق للمهندس وعائلته

- التقاعد (الاجور، المزايا والتأمين الاستشفائي)

- سياسة تشجيعية تحت المهندس على الانتساب الى نقابة المهندسين

٥- آليات حل النزاعات بين المهندسين، وبين المهندسين والقطاع العام:

- الاطر القانونية والسريعة لتسوية النزاعات

- سياسة وآلية تضمن حقوق المهندسين (المستحقات المالية لا للحصر)

٦- النقابة الإلكترونية:

- اعتماد التقنيات الرقمية لمختلف العمليات الادارية (التراخيص المختلفة والاوراق والشهادات والفرائط المصدقة)

- تسريع مراجعة الطلبات والمعاملات ، الخ... (الحد من البيروقراطية المفرطة)

٧- "التشبيك" وخدمة التوظيف من خلال التطبيق الإلكتروني

٨- المكتبة الإلكترونية لفظ الأرشيف والمحاضرات والأبحاث:

- بما فيه الأرشيف المرئي، المسموع والأرشيف المكتوب
- لتخزين والوصول إلى المعلومات الهندسية المتعلقة بمزاولة المهنة
- التشبيك مع المكتبات العالمية والمكتبات الجامعية
- الوصول إلى مختلف الدوريات والمطبوعات المختصة بالعمل الهندسي
- وضع الفهارس / الأرشفة واستعادة المعلومات الهندسية...

٩- استحداث مراكز للنقابة في المحافظات:

- اعتماد اللامركزية في تعزيز النشاطات الهندسية في مختلف المناطق اللبنانية

- اتاحة استعمال قاعات الاجتماعات والمكاتب لتسيير عمل المهندسين

- الاستفادة من التجهيزات السمعية - البصرية وحزم البرامج

١٠ - انصاف مهندسي القطاع العام وتحسين رواتبهم:

- التقييم الدوري للاجور وتحديث الرواتب ولتأمين شبكة الامان الاجتماعية

II- تطوير "منصة" تفاعلية بين النقابة (المهندسين) واللبنانيين في الإلتزام الاجتماعي والوطني:

-مساهمة المهندسين في حل المشاكل "البيئية، التنموية والحضرية": في ادارة ملف النفايات. ملف نفايات المستشفيات. النفايات الصلبة والالكترونية . تلوث الهواء. ملف الكسارات. نسبة المساحات الخضراء / المواطن. الصرف الصحي ومحطات تكرير المياه المبتذلة. المياه الجوفية. مياه الشفة. تلوث الهواء. التخطيط المدني الحضري. الطرق والجسور. خطة السير. المحطات الكهربائية. المخطط التوجيهي لبيروت وبالتحديد لمنطقة المرفأ (بعد ٤ آب). البنية التحتية. الطاقة البديلة. الخ...

١٢- اطلادات في قانون تنظيم مهنة الهندسة:

-تعديلات ضرورية تتماشى مع الواقع الحالي والتحديات المستقبلية للمهنة وللمهندس

١٣- الإِصلاحات الداخلية:

- "تبسيط" الاجراءات الادارية

- تعزيز نظم المراقبة الداخلية

- تعزيز معايير الاخلاق في ممارسة مهنة الهندسة (السلوكيات المهنية)

- المسؤولية الاجتماعية (للمهندسين)

- فتح القنوات الفعالة للتواصل مع اعضاء النقابة في تعزيز لمفهوم الشفافية - كما تجاه المتلقي الخارجي - عبر الاعلام ومختلف وسائل التواصل الاجتماعي والموقع الرسمي (المنصات الرقمية...)

- وضع التقارير الدورية. نشر القرارات. الاعلان عن المناقشات الدورية من نشاطات وقرارات.

١٤- التدقيق المالي:

-التدقيق المالي الدوري. الاستعانة بالشركات المتخصصة العالمية في مجال التدقيق AUDIT لضمان دقة وشفافية الميزانيات والموازنات

١٥- بوالص التأمين:

-التأكد وتحليل العروض المتاحة من مزودي الخدمات للوصول إلى أفضل تغطية تأمينية بتكلفة معقولة.

١٦- سياسة التقاعد للمهندسين:

-العمل على ايجاد حلول لتحسين وضع المعاش التقاعدي

١٧- مسح شامل للمباني والإنشاءات في لبنان:

- الوقوف على واقع المباني المتصدّعة والآيلة للسقوط

- وضع معايير وتصنيف للمباني بين فئات A و B و C (من الفئة القادرة على تحمل الزلازل.... الى تلك الواجب اخلاؤها فوراً)

- جمع "خلية ازمة" منذ الان تجمع جهاز مختص من نقابة المهندسين بالاضافة الى ممثلين عن الجيش اللبناني ووزارة الداخلية وفريق عمل وحدة ادارة الكوارث ووزارة الصحة، بما فيه الاستعانة بالخبرات وارشادات الامم المتحدة للقيام بتمارين المحاكاة لدرء ومعالجة وادارة اية كارثة من زلازل وهزات ارضية وانهيارات وفيضانات قد تحدث وكيفية التصرف قبل واثناء وبعد حدوثها

١٨- استثمار عقارات نقابة الهندسة:

- لضمان تدفق الإيرادات (التي يمكن ان تسهم في تعزيز او دعم صندوق التقاعد لا للحصر)
- انشاء "نوادي خاصة" للمهندسين (أ) للمساهمة في تخفيف تأثير الازمة الاقتصادية. (ب) لتأمين اماكن للتواصل والتلاقح ما بين المهندسين

١٤ نيسان ٢٠٢٤

نقابة في خدمة المهنة والمهندس

#نقابتنا_ضمانتنا



PIERRE GEARA

  pierregearaofficial

www.pierregeara.com